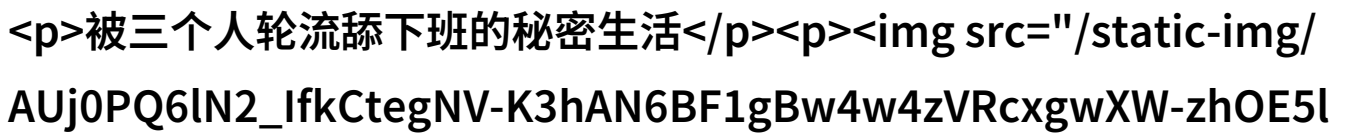


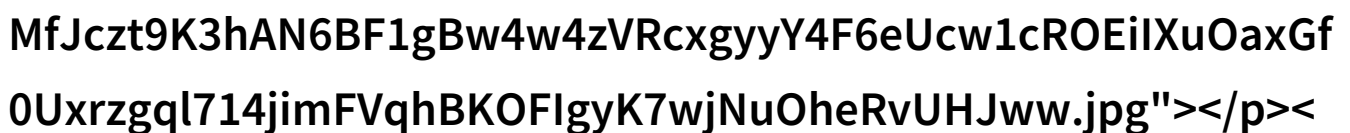
被三个人轮流舔下班的秘密生活办公室同

被三个人轮流舔下班的秘密生活



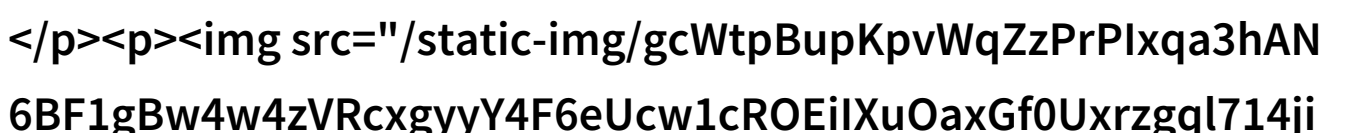
为什么会有这样的工作方式？

在一个看似普通的现代办公室里，有着一种不为人知的工作文化。这里，员工们并不仅仅是同事，他们之间存在着一种特殊的情感纽带。这一情形，是如何在这个平凡而又复杂的环境中形成呢？答案隐藏在每个人的日常生活之中。



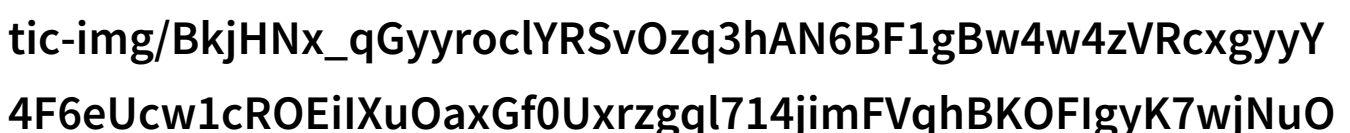
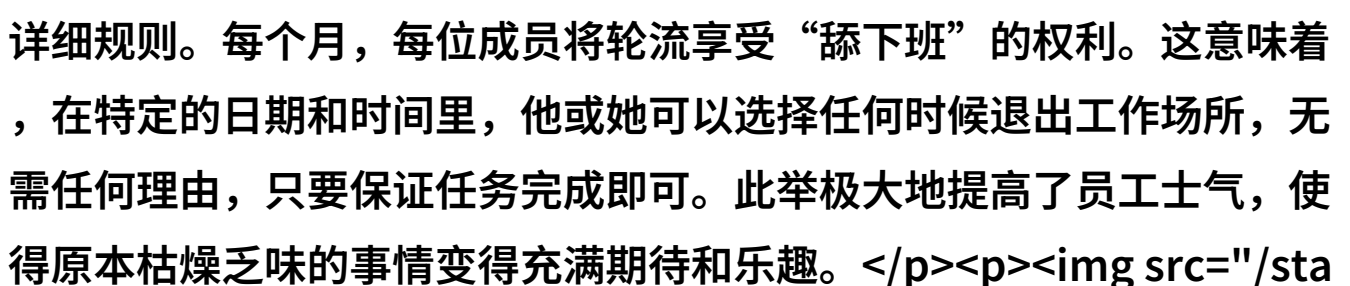
如何开始这种模式？

故事从一个偶然的午后开始。那时，公司内部的一个小团队——研发部门，在一次会议上讨论起了他们共同面临的问题：长时间加班导致身心疲惫，而公司内没有正式提供休息设施。一位创意无限、性格外向的项目经理提出了一个解决方案：轮流舔下班。这种做法，不仅能让大家放松一下，还能增进彼此间的情感联系。



这种模式如何实施？


为了确保这一计划能够顺利进行，团队首先制定了一套详细规则。每个月，每位成员将轮流享受“舔下班”的权利。这意味着，在特定的日期和时间里，他或她可以选择任何时候退出工作场所，无需任何理由，只要保证任务完成即可。此举极大地提高了员工士气，使得原本枯燥乏味的事情变得充满期待和乐趣。



该模式对员工影响如何？

随着这项政策逐渐实行，一些显著变化发生了。在心理层面，这种独特安排帮助员工释放压力，让他们有机会重新回归到正常的人类状态。而且，由

于相互间的情感依赖增加，每个人的自我认同也得到了提升。他或她不再只是职责分配中的工具，而成为了团队不可或缺的一部分。



该模式是否适用于其他行业和单位？

虽然这种特殊的管理方法可能只适用于某些类型的人群，但其精神却值得所有组织借鉴。在当今快节奏、高竞争力的社会中，为员工提供更多自由空间和关怀，将是一个时代趋势，也许还会成为未来企业管理的一种创新手段。只要愿意去探索，并勇于尝试，就没有什么是不可能实现的事情。

未来展望是什么样的？

对于未来的展望，我们可以预见的是，该公司若能继续维持现有的良好态度与氛围，将会吸引更多优秀人才加入其中。而对于那些已经加入并深入体验过这种“舔下班”文化的人来说，他们将更倾向于忠诚于这家企业，因为这里既给予了他们职业上的成就，又赋予了他们人生上的意义。

[下载本文pdf文件](/pdf/922862-被三个人轮流舔下班的秘密生活办公室同事间的不为人知互动.pdf)